



# ГБУ РК «ТЦМК РК»



## О внесении изменений в штатное расписание ГБУ РК «ТЦМК РК»

Собрание трудового коллектива  
ГБУ РК «ТЦМК РК»

20 октября 2017 г.



# ГБУ РК «ТЦМК РК»



## Нормативные документы

приказ Минздрава России от 06.08.2013 N 1183н  
«Номенклатура должностей медицинских работников и  
фармацевтических работников»

приказ Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 N 541н  
"Квалификационные характеристики должностей  
работников в сфере здравоохранения"

приказ Минздравсоцразвития РФ от 21.08.1998 N 37  
"Квалификационный справочник должностей  
руководителей, специалистов и других служащих"

постановление Правительства РК от 11.09.2008 N 239 "Об  
оплате труда работников государственных учреждений  
здравоохранения Республики Коми"



# ГБУ РК «ТЦМК РК»



## Структура организации до 01.10.2017 г.



*В то же время в постановлении Правительства РК №239 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми» таких наименований бригад **нет**, есть только одно наименование – выездная бригада!*



# ГБУ РК «ТЦМК РК»



## Структура организации после 01.10.2017 г.





# ГБУ РК «ТЦМК РК»



**В настоящее время в ГБУ РК ТЦМК  
количество штатных ставок:**

**Всего - 98,5 единиц;**

**В том числе:**

**врачи – 38,5;**

**средний медицинский персонал – 32,75;**

**младший медицинский персонал – 6,6.**

**Состоят в трудовых отношениях 117 человек**



# ГБУ РК «ТЦМК РК»



## Некоторые изменения штатного расписания

До 1 октября 2017 г.	После 1 октября 2017 г.	Основание
Фельдшер	Фельдшер скорой медицинской помощи	Выполнение соответствующих должностных обязанностей, наличие у работающих в ГБУ РК «ТЦМК РК» фельдшеров сертификатов по специальности «Скорая и неотложная помощь»

### Важно!

*Данная работа была проведена в защиту работающего среднего медицинского персонала, т.к. для занятия должности «фельдшер» необходимо иметь сертификаты по специальности «Лечебное дело», которые отсутствуют у фельдшеров ГБУ РК «ТЦМК РК».*

*Переименование должности согласовано с Минздравом Республики Коми.*

*С указанным письмом можно ознакомиться в отделе кадров*

Министерство  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Ленина ул., 73,  
г.Сыктывкар, 167981

телефоны: 284-002, 284-003  
факс-284-004, 284-005  
E-mail: [mi@mizdrav\\_rkomi.ru](mailto:mi@mizdrav_rkomi.ru)  
[www.mizdrav\\_rkomi.ru](http://www.mizdrav_rkomi.ru)

15.09.2017 № 17582/от-17  
На № \_\_\_\_\_

Уважаемый Михаил Васильевич!

На Ваш запрос от 11 сентября 2017 года № 635 Министерство здравоохранения Республики Коми сообщает следующее.

Согласно приказу Министерства здравоохранения и медицинской промышленности Российской Федерации от 18.01.1996 № 16 «О введении форм штатных расписаний учреждений здравоохранения» штатное расписание является документом, которым определяется структура учреждения и численность должностей по каждому наименованию в конкретных подразделениях и в целом по учреждению. Штатная структура и штатное расписание разрабатываются учреждениями здравоохранения самостоятельно.

Порядок расположения структурных подразделений и должностей в них определяется руководителем учреждения здравоохранения.

В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Закон № 323-ФЗ) установление общих требований к структуре и штатному расписанию медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения, а также утверждение типовых положений об отдельных видах медицинских организаций, включенных в номенклатуру медицинских организаций относятся к полномочиям федерального органа исполнительной власти, осуществляющего выработку государственной политики и нормативное правовое регулирование в сфере здравоохранения.

Согласно статье 37 Закона № 323-ФЗ медицинская помощь организуется и оказывается в соответствии с порядками оказания медицинской помощи,



# ГБУ РК «ТЦМК РК»



## Некоторые изменения штатного расписания

До 1 октября 2017 г.	После 1 октября 2017 г.	Основание
Начальник отдела (провизор-технолог)	Фельдшер скорой медицинской помощи	<b>Высокая потребность</b> в дополнительных ставках фельдшеров СМП в выездной бригаде отделения
Психолог	-	Отсутствие потребности
Главный фельдшер	Старший фельдшер	В постановлении Правительства РК от 11.09.2008 N 239 "Об оплате труда работников ...» * главный фельдшер отнесен к категории руководителей ГБУЗ РК, в то время как в ГБУ РК «ТЦМК РК» руководителем является главный врач. Таким образом, наличие ставки «главный фельдшер» <b>противоречит</b> вышеуказанному постановлению



# ГБУ РК «ТЦМК РК»



## Некоторые изменения штатного расписания

До 1 октября 2017 г.	После 1 октября 2017 г.	Основание
Старшая медицинская сестра	Медицинский статистик	<p>Наименование "старший" устанавливается при условии, если специалист <b>осуществляет руководство</b> подчиненными ему исполнителями.</p> <p><b>Введение должности</b> «Медицинский статистик», отнесенной к среднему медицинскому персоналу, обусловлено производственной необходимостью ведения статистики, систематизации и обработки учетно-отчетных данных ГБУ РК «ТЦМК», особенно в условиях реализации приоритетного проекта</p>

### ИТОГО:

Произошли изменения по 26 наименованиям должностей, 2 сокращены .  
Основная причина: приведение в соответствие с Номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников и с Квалификационными характеристиками должностей работников в сфере здравоохранения.





# ГБУ РК «ТЦМК РК»



## Проводимая работа в данном направлении

- 1 Введены эффективные контракты в отношении всех медицинских работников (требование Министерства здравоохранения Республики Коми);**
- 2 Подготовлены и находятся в стадии подписания дополнительные согласования к трудовым договорам для всех медицинских работников;**
- 3 Приведены в соответствие с нормативными документами должностные инструкции (с 1 сентября 2017 г.);**
- 4 Приведены в соответствие с нормативными документами наименования должностей;**
- 5 Проведён аудит личных дел работников, проводится в работу по приведению их в соответствие с действующим законодательством.**



# ГБУ РК «ТЦМК РК»



## Разъяснения в части должных требований фельдшеров СМП

### Фельдшер СМП

Количество ставок: 16,5

Количество человек: 16

### Фельдшер по приему вызовов

Количество ставок: 5,25

Количество человек: 16 по 0,3

## Должностные обязанности

в части приема вызовов

....В случае необходимости и в соответствии с графиком:

- осуществлять прием и регистрацию поступающих вызовов, телефонные консультации выездным врачам и врачам – консультантам;
- регистрировать телефонные консультации в журнале регистрации; вызова - санитарные задания в журнале вызовов;
- передавать санитарные задания – заявки в ПДСП аэропорта на выполнение
- информировать МО о выполнении санитарного задания ...
- ... Обеспечить сбор и доставку медицинских работников на выполнение санитарного задания.....

- .... Осуществлять прием и своевременную передачу вызовов выездной бригаде; не имеет права самостоятельного отказа в приеме вызова;
- Осуществлять оперативное руководство всеми выездными бригадами, в любое время смены знать местонахождение бригад;
- Контролировать оперативность работы выездных бригад: время прибытия, время выполнения вызова
- ..... **Выездная работа не входит в должностные обязанности**



# ГБУ РК «ТЦМК РК»



## Фельдшер СМП

### Постановление Правительства РК №239

## Фельдшер по приему вызовов

4 квалификационный уровень

Оклад: 5735

Стажевые:

от 3 до 5 лет - 30 процентов;

от 5 до 7 лет - 55 процентов;

свыше 7 лет - 80 процентов.

Надбавка за стаж в указанных размерах устанавливается врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям **выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи** (станций санитарной авиации).

3 квалификационный уровень

Оклад: 5590

Стажевые:

от 3 до 5 лет - 20 процентов;

свыше 5 лет - 30 процентов.

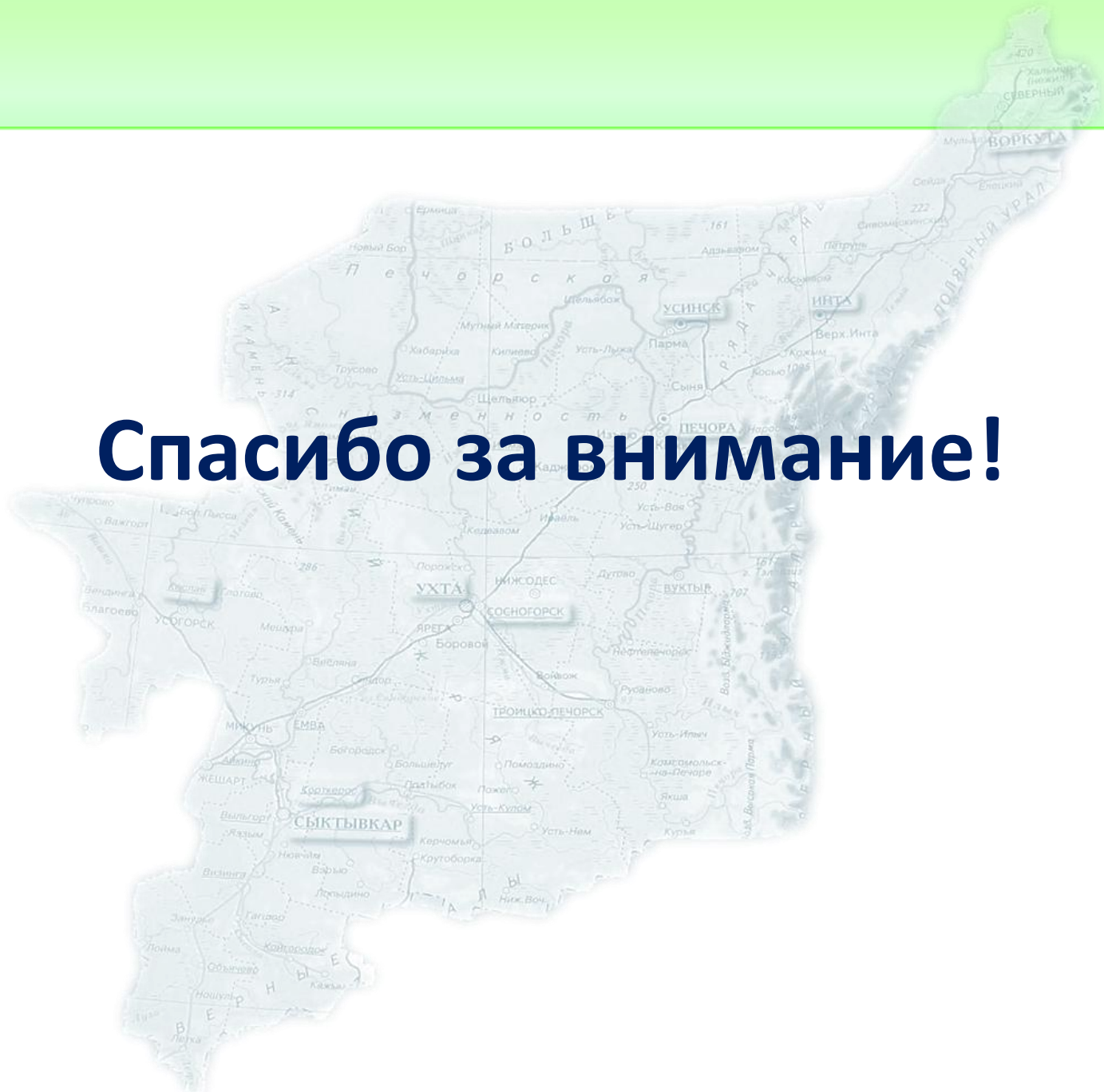
Надбавка за стаж, указанная в настоящем подпункте, устанавливается всем работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, указанных выше в постановлении

**Не входят в состав выездной бригады;**

**Находятся в составе оперативно-диспетчерского отдела**

**Доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда (по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах) – 15%**

*(утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников)*



**Спасибо за внимание!**