



ГБУ РК «ТЦМК РК»



Изменения в системе оплаты труда в ГБУ РК «ТЦМК РК»

Собрание трудового коллектива
ГБУ РК «ТЦМК РК»

20 октября 2017 г.



ГБУ РК «ТЦМК РК»



Основополагающий нормативный акт

Постановление Правительства РК от 11.09.2008 N 239
(ред. от 07.09.2017)

"Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми"



КонсультантПлюс
Профиль: Универсальный

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 11 сентября 2008 г. N 239

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ



[Список изменяющих документов](#)



В целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов государственных учреждений здравоохранения Республики Коми в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов Правительство Республики Коми постановляет:

1. Утвердить:

1) должностные оклады, оклады, тарифные ставки специалистов и рабочих государственных учреждений здравоохранения Республики Коми согласно приложению N 1;
(в ред. Постановления Правительства РК от 07.09.2017 N 484)
(см. текст в предыдущей редакции)

2) размеры повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми согласно приложению N 2;

3) выплаты компенсационного характера работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми согласно приложению N 3;

4) выплаты стимулирующего характера работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми



ГБУ РК «ТЦМК РК»



Постановление Правительства РК от 07.09.2017 г. №484 «О внесении изменений..... в №239»

Принципиальные изменения

С 1 октября **увеличены** размеры окладов

Определен **единый размер оклада** без учета квалификационной категории

Перечни должностей **приведены** в соответствие с приказом Минздравсоцразвития РФ от 06.08.2017 г. №526 Об утверждении профессиональных квалификационных групп»

На 5% увеличены доплаты **молодым специалистам**

Наименование доплат за работу во вредных условиях приведено в соответствие с Трудовым кодексом

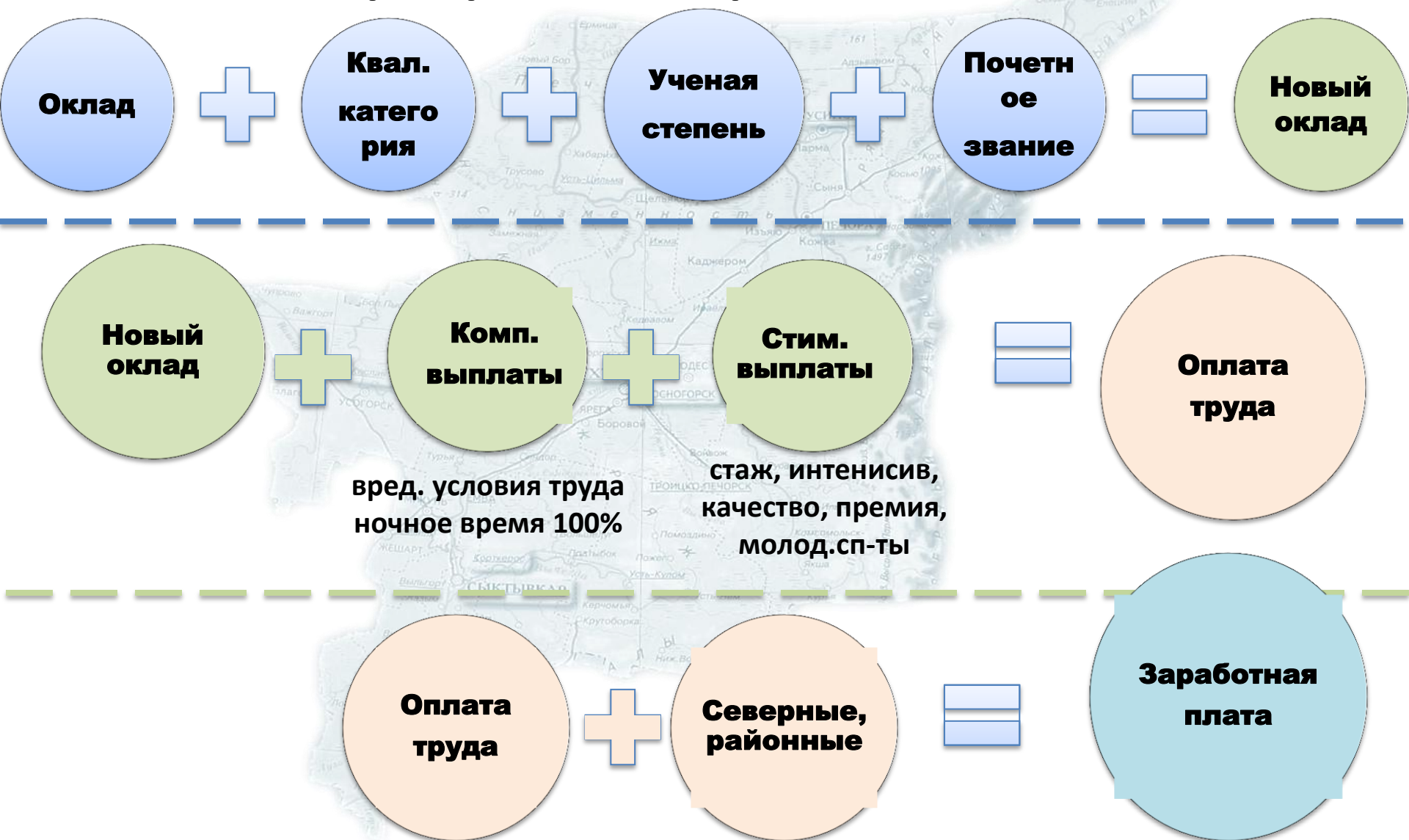
Изменена процедура исчисления **стажа работы**



ГБУ РК «ТЦМК РК»



Формирование заработной платы





ГБУ РК «ТЦМК РК»



Наименование должности	было	стало
Заведующий отделением	7205	8745
Врачи-специалисты (2 квал. уровень)	5840	7300
Врачи-специалисты хирургического профиля, старший врач; врач анестезиолог-реаниматолог; (4 квал. уровень)	6300-6745	7910
Фельдшер по приему вызовов 3 квал.уровень	Должности не было. Вариант: м/с по приему вызовов 4545	5590
Фельдшер СМП	5080	5735
Санитар	4025	5000



ГБУ РК «ТЦМК РК»



Квалификационные
категории

было

стало

Врачи

Вторая

8

10

Первая

10

20

Высшая

17

40

Средний медицинский персонал

Вторая

8

10

Первая

10

15

Высшая

17

30



ГБУ РК «ТЦМК РК»



Стажевые

При стаже работы:

от 3 до 5 лет - 30 процентов;

от 5 до 7 лет - 55 процентов;

свыше 7 лет - 80 процентов.

**В ГБУ РК «ТЦМК РК» для всех
медицинских работников выездной
бригады отделения!!!!**

Кому:

Постановление правительства РК №239

«....Врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

В таких же размерах выплачиваются надбавки к часовым ставкам **врачей-консультантов** (врачей-специалистов), **привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи** (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях здравоохранения на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству.....»



ГБУ РК «ТЦМК РК»



Стажевые

При стаже работы:

от 3 до 5 лет - 20 процентов;
свыше 5 лет - 30 процентов.

Кому:

Постановление правительства РК №239

«...всем работникам учреждений здравоохранения, кроме работников, получающих надбавку по другим основаниям.....»

В ГБУ РК «ТЦМК РК»:

- главный врач;
- заместители главного врача; заведующие филиалом;
- старший врач;
- фельдшер по приему вызовов;
- медицинский статист;
- старший фельдшер;
- заведующий отделением;
- врач-методист.



ГБУ РК «ТЦМК РК»



Доплата за «вредность»

Постановление правительства РК №239

«....Доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми устанавливаются в соответствии с Трудовым [кодексом Российской Федерации](#).

Доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда устанавливаются **по результатам специальной оценки** условий труда на рабочих местах за время фактической занятости на таких работах.

Перечень конкретных работ, должностей работников, профессий рабочих и размеры доплат **утверждаются руководителем учреждения** с учетом мнения представительного органа работников.....»

В ГБУ РК «ТЦМК РК»:

- врачи анестезиологи-реаниматологи: 15%;
- фельдшеры СМП – 15%; фельдшеры по приему вызовов – 15% (ранее не было);
- медицинские сестры-анестезисты – 15%;
- врачи – 5% (за исключением: врач-невролог – 0%).



ГБУ РК «ТЦМК РК»



Стаж работы

Постановление правительства РК №239

«.....1. В стаж засчитывается:

1) время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на любых должностях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, независимо от организационно-правовой формы, социального обслуживания и госсанэпиднадзора **(независимо от перерывов в работе);**

.....

13) время службы в Вооруженных Силах СССР, СНГ и РФ, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР и пребывание в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнопленных в плену, при наличии справки военкомата.

..... время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.....»



ГБУ РК «ТЦМК РК»



Разъяснительные письма МЗ РК

1. Письмо МЗ РК от 07.08.2017 г. №14558/01-20

- обеспечить рост з/п с 1 октября 2017 г. **по сравнению с 2016 годом;**
- обеспечить **выполнение Указа** Президента РФ от 7 мая 2012 г.

2. Письмо МЗ РК от 15.09.2017 г. №16089/01-20

- в порядке формирования планового оплаты труда ГБУЗ РК **исключено** условие минимального размера фонда стимулирующих выплат на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты.....
- **пересмотреть** локально нормативные правовые акты учреждения, регламентирующие оплату труда для осуществления выплат стимулирующего характера в пределах фонда оплаты труда.



Спасибо за внимание!