



УТВЕРЖДАЮ  
 Главный врач  
 ГБУ РК «ТЦМК РК»  
 М.В. Сурин  
 «29» декабря 2020 года

**План мероприятий по противодействию коррупции ГБУ РК «Территориальный центр медицины катастроф Республики Коми» на 2021 год**

Основные мероприятия Плана

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
<b>1. Меры, направленные на совершенствование функционирования Учреждения</b>			
1.1.	Соблюдение условий, процедур и механизмов проведения государственных закупок, анализ законодательства и правоприменительной практики, регламентирующей осуществление государственных закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.	Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
1.2	Обеспечение режима открытости, прозрачности информации при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд, обеспечение конкуренции при осуществлении закупок	Единая комиссия по размещению заказов для нужд учреждения	постоянно
1.3.	Осуществление контроля над финансово-хозяйственной деятельностью учреждения	Зам.гл.врача по экономическим вопросам	постоянно
1.4.	Разработка и представление на утверждение главному врачу проектов локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции. По мере необходимости внесение изменений и дополнений в документы.	Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
1.5.	Осуществление ведения учета и		

	контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций	Юрисконсульт	постоянно
1.6.	Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Главный бухгалтер	постоянно
1.7.	Обеспечение рассмотрения вопросов правоприменительной практики, по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействий) должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	Юрисконсульт	постоянно
<b>2. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение</b>			
2.1.	Ознакомление вновь принятых работников, с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции	Отдел кадров	постоянно
2.2.	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению (получению) подарков сотрудниками учреждения в связи с исполнением ими трудовых обязанностей	Главный врач Заведующие отделениями	постоянно
2.3.	Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных целей в ущерб производственным интересам	Главный врач Заведующие отделениями	постоянно



2.4.	Разъяснение в коллективе норм профессиональной этики и служебного поведения работников, обеспечение их соблюдения	Главный врач Заведующие отделениями	постоянно
2.5.	Обеспечение размещения в общедоступных местах и на официальном сайте ГБУ РК «ТЦМК РК» в информационно-коммуникационной сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности учреждения, поддержание в актуальном состоянии соответствующей информации	Начальник технического отдела Юрисконсульт	По мере необходимости
2.6.	Осуществление эффективной системы обратной связи (в т.ч. с использованием «телефона доверия», компьютерных технологий через сеть Интернет), позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения	Главный врач Юрисконсульт	Постоянно
2.7.	Подготовка и размещение на официальном сайте ГБУ РК «ТЦМК РК» в информационно-коммуникационной сети «Интернет» информации о среднемесячной заработной плате лиц, замещающих по состоянию на 31 декабря отчетного года должности руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Республики Коми от 22.02.2017 № 349-р)	Главный врач Главный бухгалтер	До 15 марта года, следующего за отчетным
2.8.	Анализ и использование опыта органов государственной власти, других учреждений по вопросам предупреждения коррупции в учреждении	Юрисконсульт	Постоянно
<b>3. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений</b>			
3.1.	Проведение оценки коррупционных рисков	Юрисконсульт	По мере необходимости
3.2.	Проведение мероприятий по выявлению личной заинтересованности (в том числе скрытой аффилированности), которая	Юрисконсульт	По мере необходимости

	<p>может привести к конфликту интересов в отношении всех работников, замещающих должности, входящие в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками</p>		
3.3.	<p>Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ГБУ РК «ТЦМК РК», организация проведения проверок по случаям несоблюдения работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, предусмотренных Положением об антикоррупционной политике ГБУ РК «ТЦМК РК, а также применение соответствующих мер ответственности</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>По мере необходимости</p>
3.4	<p>Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Главный врач Юрисконсульт</p>	<p>Постоянно</p>